

Vastuullisten lakipalveluiden työnantajaperiaatteiden huoneentaulu

Vastuullisena lakipalveluiden tarjoajana sitoudumme näihin periaatteisiin:



Noudatamme työaikalakia

Sovellamme työaikalakia kaikkiin, jotka eivät ole johtavassa asemassa ja joilla ei ole tosiasiallista työaika-autonomiasa.



Varmistamme riittävän palautumisen työstä

Varmistamme työntekijöillemme riittävän palautumisen ja levon. Meillä on selvitys työpaikan psykososiaalisista kuormitustekijöistä ja ryhdymme aktiivisesti toimiin haitallisen kuormituksen vähentämiseksi. Käymme vuoropuhelua henkilöstön kanssa ja kannamme vastuuta työhyvinvoinnin edistämisestä.



Tuemme työn ja muun elämän yhteensovittamista

Tarjoamme henkilöstöllemme mahdollisuuden hyödyntää perhevapaita ja toteutamme tarpeellisia työaikojen joustoja työn ja vapaa-ajan sovittamiseksi. Johtomme hyväksyy näitä koskevat pelisäännöt ja koulutamme esihenkilöt niiden osalta.



Edistämme tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta

Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti ja edistämme aktiivisesti suhteita työntekijöihin. Emme salli minkäänlaista häirintää tai epäasiallista kohtelua. Laadimme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman lain edellyttämässä tilanteissa ja arvioimme sen toteutumista säännöllisesti.



Huolehdimme ilmoituskanavasta, jonka kautta laiminlyönneistä voi ilmoittaa

Käytössämme on prosessit ilmoitusten käsittelemiseksi ja varmistettuihin rikkomuksiin puuttumiseksi.

Vastuullisten lakipalveluiden työnantajaperiaatteet kokonaisuudessaan:

juristiliitto.fi/vastuullisuusperiaatteet